

Oss, oktober 2023

Jaarverslag MR schooljaar 2022-2023

In dit jaarverslag van de MR wordt aan de hand van drie onderwerpen het werk van afgelopen schooljaar beknopt beschreven. In de bijlagen is een overzicht te zien van de verschillende MR-leden met hun taken, de vergaderstructuur, begroting MR en deskundigheidsbevordering.

Wat wilden we bereiken

1. Huidige ingeslagen weg voortzetten waardoor er een doorgaande lijn van het werk van de MR zichtbaar is voor achterban.
2. De ontwikkelingen rondom een eventuele samenwerking tussen Sonnewijser, Sterrenkijken en Hub Noord-Brabant, locatie Oss en Veghel volgen.

Wat hebben we bereikt

Ad 1. Voortzetting van ingeslagen weg:

- Door een prettige sfeer op basis van wederzijds respect is er een professionele en open houding tussen de verschillende gesprekspartners. Ieder heeft invloed op het overleg. De MR-leden zijn zich bewust van hun rol en blijven hier ook in. Er is sprake van een vruchtbare samenwerking.
- De achterban wordt voldoende geïnformeerd, bevroegd, en in gelegenheid gesteld tot contact op verschillende wijze:
 - Twee keer per jaar voor ouders en personeel een MR-bulletin
 - Notulen van MR op de website van school
 - Personeel wordt voor- en achteraf MR vergadering kort inhoudelijk op de hoogte gebracht
 - Personeel wordt voor onderwerpen (stichting breed) om input gevraagd en van informatie voorzien
 - De mailadressen van de personeelsgeleding worden vermeld in het MR-bulletin, waardoor vragen door ouders en personeel makkelijk gesteld kunnen worden.
 - Leden van MR zijn middels foto zichtbaar in de hal van school

Ad 2.

De ontwikkelingen rondom een samenwerking tussen Sonnewijser, Sterrenkijker en HUB Noord-Brabant, locatie Oss en Veghel is goed gevolgd. Tijdens iedere MR vergadering is de stand van zaken besproken en is er ruimte geweest om van gedachten te wisselen en ideeën aan te dragen.

Welke thema's zijn besproken

In de MR komen onderwerpen aan de orde die te maken hebben met het beleid in en rond de school. Een greep uit de onderwerpen die in de MR besproken zijn: schoolplan, vakanties en vrije (studie)dagen, begroting, formatie, schoolgids, werkdrakkoord, werkverdelingsplan, ouder/ medewerker/ leerling-tevredenheidsonderzoek, arbobeleid, informatie- en ouderavonden, besteding NPO-gelden, etc.

De MR heeft bij veel onderwerpen een wettelijk instemmings- of adviesrecht. Hiervoor is regelmatig overleg met de directeur van de school. Beslissingen over bovenstaande onderwerpen worden in de notulen van de MR opgenomen. De notulen van alle MR vergaderingen worden op de website van school geplaatst.

Welke doelen willen we in schooljaar 2023-2024

- a. Handhaven van de zichtbaarheid van het werk van de MR voor achterban (ouders en team).
- b. De ontwikkelingen rondom de samenwerking tussen de SO-SBO scholen in omgeving Oss en de samenwerking tussen Sonnewijser, Sterrenkijker en Hub Noord-Brabant, locatie Oss - Veghel volgen.

De MR streeft naar een vruchtbare samenwerking samen met leerlingen, ouders en personeelsleden van Hub Noord-Brabant, locatie Oss.

Bijlagen:

1. MR- leden en taken
2. Vergaderstructuur
3. Begroting MR
4. Deskundigheidsbevordering
5. Advies en instemming

1.MR-leden en taken 2022-2023

MR-lid	taak
Anne van Meurs Jolanda Roosen vervangt tijdens zwangerschapsverlof.	Voorzitter
Lieke Jacobs	Notulist/GMR-lid personeel
Nadine Smits	Notulist/GMR-lid personeel
Rob Hermes	Penningmeester/GMR-lid ouders
Martijn Beijerink	Lid oudergeleding
Els Jacobs	Lid oudergeleding

2.Vergaderstructuur

MR-vergaderingen

In schooljaar 2022-2023 stonden vier MR-vergaderingen met directie gepland. De eerste en de laatste vergadering hebben op school plaatsgevonden. De derde en de vierde vergadering hebben online plaatsgevonden.

Er vindt altijd een vooroverleg met alleen MR-leden plaats. Vervolgens sluit directie aan. Na het verlaten van directie vergadert MR nog kort door om taken te verdelen.

De voorzitter van de MR heeft vóór iedere vergadering een agendabespreking met de directie. In goed overleg wordt de agenda samen vastgesteld. Er wordt met een jaarplanning gewerkt.

De vergadering wordt door ieder voorbereid, stukken worden vooraf aangeleverd. Ieder is tijdens vergaderen alert.

Er zijn dit jaar geen aparte achterbanvergaderingen geweest.

De MR-vergaderingen zijn openbaar. Hiervan is geen gebruik gemaakt

3. Begroting MR:

Begroting

De begroting van de MR loopt per kalenderjaar. In 2022 is de MR binnen het budget van de begroting gebleven. Het resterende bedrag wat voor MR begroot is, wordt teruggeven aan school.

Inkomsten 2023	€ 1,000.00	Uitgaven 2022-23	Begroot	Werkelijk
Restant voorgaande jaren	€ 0.00	Cursus MR Leden	€ 500.00	€ 0.00
		Onvoorzien	€ 500.00	€ 0.00
Totaal	€ 1,000.00	Totaal	€ 1,000.00	€ 0.00
Restant budget	€ 1,000.00			

4.Deskundigheidsbevordering

De verschillende MR-abonnementen zijn stopgezet, op basis van te weinig relevantie.

De MR informeert elkaar over opvallendheden, artikelen, of anderszins uit social media.

Nadine, Lieke en Martijn hebben een online cursus via e-wise gevolgd. Dit was de cursus: een samenwerking met de mr: rechten, plichten en meerwaarde creëren.

6. Advies en instemming.

1.	Schoolbegroting 2022, januari 2022	ja
2.	Begroting MR, januari 2022	ja
3.	NPO gelden, april 2022	ja
4.	Vakantierooster 2022-2023	ja
5.	Formatie 2022-2023	ja
6.	Jaarplanning 2022-2023	ja
7.	Werkdrukakkoord 2022	ja