

Agenda MR-VERGADERING 15-01-2024

Aanvang: 19.30 UUR

Locatie: koffiekamer HUB Stedelijk VSO

Aanwezig: Cora van den Akker, Jochem Heessels, Otto van Dijk, Manja van Ockhuizen (t/m punt 6), Teuntje van der Doelen, Edon van der Gun, Marianne Bierens en Saskia Janssen.

Afwezig: Ellen Ruis.

1. Opening

Jochem opent de vergadering en geeft aan dat we Manja gevraagd hebben aan te sluiten bij de eerste 6 punten en dat we de andere punten met de MR verder bespreken.

2. Mededelingen

- Werkgroepen n.a.v. medewerkerstevredenheidsonderzoek.
Manja licht een stuk toe over de werkgroepen n.a.v. medewerkerstevredenheidsonderzoek. Per werkgroep wordt kort toegelicht waar zij mee bezig zijn geweest. In elke werkgroep zit één van ons om ook de verbinding te houden. Kort samengevat is er al heel veel gedaan, waar nodig zijn externen betrokken, bijvoorbeeld Giel Vaessen bij werkgroep pedagogisch kader, maar ook IB-ers vanuit de stichting bij didactisch kader en meer. Elke MR vergadering wordt weer een update gedaan en punten die vanuit de vergadering richting de werkgroepen moeten worden teruggekoppeld.
Later komt de vraag nog vanuit ouders hoe bijvoorbeeld het stuk van Giel Vaessen aan ouders teruggekoppeld wordt. Stukje uitleg, zo werken wij hier. Dit zal gevraagd worden aan werkgroep communicatie.
- Er is een nieuwe gedragscoach: Kjell. Ter vervanging van Sandra. Als Sandra terugkomt wordt bekeken of Kjell hier blijft als gedragscoach of wellicht op een andere school van HUB. De functie gedragscoach wordt nog even toegelicht.
- Ook is er een nieuwe conciërge: Chris en een nieuwe secretaresse: Germaine. Zijn beide al begonnen.
- Kraampje kerstmarkt --> Heel goed bevallen vanuit zowel ouders als personeelsgeleding. Veel gesprekken gevoerd, we waren echt zichtbaar. Tevens ook al aanmeldingen voor nieuwe oudergeleding. Voor herhaling vatbaar! Wellicht bij informatieavond aan het begin van het jaar.

3. Verslag vorige vergadering

Geen vragen/opmerkingen.

4. Social schools

Wordt nog minimaal gebruikt. In werkgroep 4 wordt dit ook nog opgepakt.

Kan de MR ook een account krijgen? Kunnen vakleerkrachten ook dingen plaatsen?

5. Mail snowcamp

Er is een mail gestuurd naar de MR vanuit 2 ouders van leerlingen die door Corona de pech hebben gehad dat zij snowcamp gemist hebben. Het lijkt er in deze mail echter ook op dat zij zich niet gehoord voelen, omdat ze van de één naar de ander gestuurd worden.

Manja licht toe dat hier eigenlijk niets meer aan te doen is. Toverland is hier al wat groter door aangepakt, maar verder is er geen compensatie mogelijk. Manja pakt het stuk morgen op in het MT-overleg en zorgt ervoor dat er gereageerd wordt richting ouders.

Stuk communicatie is besproken, bij wie moet je voor deze dingen zijn. Na de leerkracht is hierbij de teamleider de persoon om dit mee te bespreken. Dit stukje communicatie wordt ook meegenomen in de werkgroep daarvoor.

6. Invulling entree bij tijd over

Ouder hoort bij leerling in de Entree route dat er best vaak tijd over is en dat er dan eigenlijk geen invulling is voor deze tijd. Leerlingen mogen dan bijvoorbeeld aan theorie rijbewijs gaan werken.

Hoe komt het/ waarom is er geen extra aanbod hiervoor?

Manja neemt hem mee in de vergadering van het MT. Tevens ook in de werkgroep didactisch kader. Ze geeft aan hem wel te herkennen dus dit is ook een aandachtspunt.

Ook wordt besproken dat stukje zelfstandigheid hierbij ook gevraagd wordt, huiswerk vanuit praktijk is bijvoorbeeld lang niet altijd af, hiervoor heeft de leerlingen op deze momenten juist tijd.

7. Verkiezingen ouders MR en personeel

Personeel: Jochem, Otto en Saskia moeten aftreden of zich herkiesbaar stellen.

Dit jaar is termijn van Saskia verlopen, het jaar daarna van Otto en Jochem en daarna van Cora.

Er komt een oproep via de mail om zich aan te melden.

Ouders: Ouders MR maken een stukje met de oproep en mailen dit naar Saskia. Saskia zorgt ervoor dat dit via onze secretaresse op Social Schools komt. Ouders kunnen reageren op via mail voor 9 februari.

Week van 19 tot 25 februari brief maken, 26 februari richting ouders. --> Jochem

Verkiezingen moeten wel via papier omdat het genummerd dient te worden.

Sluitingsdatum voor stemmen is 5 april, 8 april bij MR-vergadering tellen van de stemmen.

8. Cursus AOB

Vanuit de cursus willen we als MR professioneler worden. Dit gaat echter tijd kosten. We willen hierover graag sparren met elkaar en een plan maken. Hier zouden we graag een hele dag voor uittrekken met de voltallige MR. Dit na de verkiezingen van zowel ouder- als personeelsgeleding, zodat ook zij aan kunnen sluiten. Jochem legt dit voor aan Manja.

Ambitiesgesprekken bij start schooljaar is bijvoorbeeld een thema wat besproken dient te worden.

9. Formatie 2023-2024

- Vervanging personeel dat weggaat?
Manja heeft aangegeven welk personeel nieuw is aangenomen, zie mededelingen. Ander personeel, bijvoorbeeld van Creatieve vorming, wordt niet vervangen.
- Nieuw personeel
Plannen nieuwe directeuren. MR heeft te weinig informatie om goed advies te geven.
- Procedure directeur/ teamleider

Teamleider kandidaten hebben zich helaas beide teruggetrokken. Invulling van de functie teamleider is ook kort besproken. Er is nu voor gekozen om even geen nieuwe sollicitatieronde op te starten in samenspraak met de aanwezige teamleiders. De IB-functie wordt wel uitgebreid om taken tijdelijk weg te kunnen nemen.

Directeur --> procedure gaat starten. Er wordt een profielschets gemaakt. Doel: na de zomervakantie een nieuwe directeur op het SVSO. Tijdspad is nog onbekend.

10. Post/ Mail

- Mail snowcamp --> in punten erboven al besproken.

11. HUB Noord-Brabant/ GMR

Er staan een heleboel grote documenten op de planning voor aanstaande dinsdag. Deze moeten eigenlijk allemaal besproken worden vanavond.

Dit is niet te doen in deze avond, omdat we deze stukken nog niet gezien hebben. Jochem en Edon bekijken de stukken en stellen bij de GMR vragen. Voor de toekomst is dit iets dat anders zou moeten om goed advies aan de GMR te kunnen geven als MR.

12. Rondvraag

- Organogram van onze organisatie is door Jochem uitgelegd, omdat ouder in de vergadering aangaf eigenlijk niet te weten hoe het hier precies georganiseerd is.
- Ouder geeft aan dat stuk gepaste kleding op stage/werk/school nooit besproken wordt in de klas. Dit hoort een onderdeel te zijn van 'Burgerschap' en nooit gekoppeld worden aan PMM!
--> Saskia mailt dit naar IB.

13. Sluiting

Jochem bedankt iedereen voor de betrokkenheid bij deze lange vergadering.