

## **Verslag MR-VERGADERING 08-04-2024**

**Aanvang: 19.30 UUR**

**Locatie: Koffiekamer HUB Stedelijk VSO**

**Aanwezig:** Cora van den Akker, Jochem Heessels, Otto van Dijk, Manja van Ockhuizen, Teuntje van der Doelen, Edon van der Gun, Marianne Bierens, Ellen Ruis en Saskia Janssen.

**Afwezig:** -

### **1. Opening**

Jochem heet iedereen welkom en bedankt de ouders dat zij wat eerder konden komen om de stemmen van de verkiezingen alvast te tellen. Er is veel te bespreken deze vergadering dus erg fijn dat dit alvast gedaan is.

### **2. Mededelingen**

- Geen nieuwe aanmeldingen voor nieuw personeelslid MR. Saskia blijft daarom MR-lid.

Taak secretaris wisselen per jaar eventueel? Otto en Cora komen hierop terug voor volgend schooljaar. Dit schooljaar maakt Saskia het sowieso af als secretaris.

- Lopende vacatures/ sollicitatieprocedures.

Profielchets voor de nieuwe directeur is gemaakt. Procedure loopt op dit moment. 7 mei zijn de sollicitatiegesprekken.

Profielchets voor teamleider is ook gemaakt. Deze vacature komt na 15 april online. De gesprekken hiervoor zijn op 24 mei.

### **3. Verslag vorige vergadering**

Geen vragen/opmerkingen. Actiepunten zijn doorgenomen.

Actiepunt van punt 6 en burgerschap terugkoppeling vragen/ op agenda laten staan.

### **4. Verkiezingen oudergeleding MR**

Stemmen zijn geteld. Inez Endert-de Graauw en Dayenne van de Wetering hebben de meeste stemmen. In totaal hadden we 68 stemmen.

Alle ouders worden gebeld om dit te laten weten. De nieuwe ouders worden uitgenodigd voor de eerstvolgende vergadering.

### **5. Begroting Locatie SVSO (tabblad 02SJ00).**

**(Alle andere tabbladen zijn leeg, omdat deze van de andere scholen zijn.)**

De begroting is doorgenomen en vragen zijn gesteld. Opvallendheden:

- Schoonmaakkosten worden minder. Jochem legt uit dat dit komt doordat HUB van plan is om leerlingen op te kunnen leiden tot schoonmaker in samenwerking met een schoonmaakbedrijf. Zo kunnen zij wellicht als participatiebaan aan het werk bij HUB.
- Tuinonderhoud vinden we een gekke post, omdat het door onze sectie groen wordt onderhouden. Manja legt uit dat het een kleine post is voor dingen zoals een keer nieuwe stoeptegels, bankje, plantenbak of dergelijks.
- Onderhoudscontracten/onderhoud is volgend schooljaar ineens heel veel duurder. Manja legt uit dat dit waarschijnlijk een groot onderhoud aan bijvoorbeeld het dak is. We zien ook dat deze kosten maar 1 jaar flink hoger zijn en het jaar later ook weer zakken.
- Telefoonkosten blijven hetzelfde. Komen er geen telefoons bij? Hier is een inventarisatie voor geweest. Op dit moment krijgt personeel geen eigen telefoon, reacties waren namelijk erg wisselend. Wel wordt nagedacht over een klassentelefoon. Maar AVG technisch blijft het

allemaal lastig. Dit wordt momenteel allemaal uitgezocht. Vandaar dat er nog geen extra kosten voor berekend zijn.

- Kosten dalen over het algemeen allemaal, waar komt dit door? Dit komt door het dalende leerlingenaantal.

## **6. Evaluatie Jaarplan 2023 + Jaarplan 2024**

### Evaluatie jaarplan 2023:

We hebben het verslag gezamenlijk vluchtig doorgenomen nadat we deze zelf thuis hebben kunnen lezen. Vragen hierover worden gesteld.

Vraag: Zijn scores in sociale veiligheid ook uitgesplitst tussen jongens en meisjes. Nee, er is geen uitsplitsing gemaakt daarin. Wel wordt geëvalueerd per klas. En als er opvallende punten zijn wordt dit met personeel van de klas besproken. Dit wordt dit schooljaar ook weer gedaan. Het gesprek wordt aangegaan met personeel van desbetreffende klas en niet naar iedereen gemaïld zoals vorig schooljaar is gedaan.

Vraag: Krijgen leerlingen die Entree 2 behalen ook een VSO-diploma. Nee, zij krijgen een MBO-1 diploma van het Koning Willem 1. Wel krijgen ze dezelfde soort diploma-uitreiking vanuit HUB. Het pakketje met diploma en certificaten is dan alleen anders.

De vraag wordt gesteld of leerlingen ook al dingen van MBO-2 af kunnen tikken. Dit had een ouder begrepen bij de bijeenkomst van VSO werkt. Dit kan niet bij ons, maar in dit gesprek is het kwalificatiedossier aan bod geweest en een praktijkcertificaat dat behaald zou kunnen worden. Zie link: <https://kwalificatie-mijn.s-bb.nl/kwalificaties>

Vraag: Er wordt gesproken over een overstapcoach richting MBO. Wie is dit dan, is dit een bekend persoon. Nee, samenwerkingsverband de Meierij heeft hier gelden voor. De school waar de leerling vandaan komt vraagt deze met ouders aan. Deze coach is dan een onbekend persoon die in de breedste zin van het woord bekijkt wat nodig is om goed over te kunnen stappen.

Dit wordt niet standaard gedaan, orthopedagogen weten dit wel, veel ouders niet. Wel wordt aangegeven dat ook de school waarnaar overgestapt wordt ook het advies aan ouders kan geven om bij de zittende school aan te geven dat een overstapcoach wenselijk is.

Gesprek over stuk in het verslag dat MBO-leerlingen die overstappen de opleiding vaak niet afmaken. Is dit vaak dezelfde reden of wisselt dit? Hoe kunnen we die overgang beter laten verlopen/ hoe kunnen we die leerlingen beter toerusten om meer kans te behalen om de opleiding af te maken. Er wordt hier al veel in gedaan, maar dit wordt zeker nog nader bekeken.

### Jaarplan 2024:

Vragen worden gesteld over stukje prioritering, wie bepaalt de prioriteit bijvoorbeeld. Manja geeft aan dat dit in MT+ is gedaan.

Plannen zoals; VSO werkt, Mad Science zijn voor velen niet bekend. Het is belangrijk dat personeel hierover bijgepraat wordt.

Ouder-informatie-avond over Mediawijsheid staat op de planning. Ouders geven aan dat een Webinar wellicht goed is om aan te bieden voor ouders die thuis niet goed wegkunnen. Dit jaar wordt de bijeenkomst fysiek gehouden, maar het idee wordt wel meegenomen voor de toekomst.

Intervisie is besproken. Er wordt bekeken hoe dit weer op te pakken. We vinden dit wel erg belangrijk. Tevens belangrijk om hierin functiegroepen te mixen om juist ook met een andere blik naar de casus te kunnen kijken. Wellicht ook casussen behandelen vanuit een bepaald thema.

## **7. Formatie 2024**

De voorzitter licht toe. Eigenlijk heb je qua cijfers te veel mensen, maar dit wordt niet altijd zo gevoeld. Daarom wordt momenteel goed gekeken naar de organisatie voor schooljaar 2024-2025. Vaste schooldagen bijvoorbeeld in plaats van vaste stagedagen. Samen met het personeel wordt steeds bekeken wat haalbaar en mogelijk is. Personeel mag hierin meedenken, feedback geven en zo hopen we een meer efficiënte organisatie te maken voor schooljaar 2024-2025.

## **8. Koers 2028**

Er is veel enthousiasme over de tekenaar die tijdens de bespreking over de koers ter plekke tekende als toevoeging voor het verslag.

Het koersplan is een groot plan, veel te lezen. Geen specifieke vragen.

Ambities en uitwerking even kort besproken. Dit plan wordt dan in de jaarplannen verwerkt zoals we kunnen zien in jaarplan 2024.

## **9. Vakantierooster 2024-2025**

Geen bijzonderheden. Alleen vraag over het bruine vlak op 3 juli, deze staat niet in de legenda. Manja vraagt dit na.

## **10. Werkgroepen n.a.v. medewerkerstevredenheidsonderzoek**

Vanuit alle werkgroepen wordt even toegelicht wat zij gedaan hebben, waar zij mee bezig zijn en wat de plannen zijn.

- Werkgroep professioneel gedrag: Komen dinsdag 9 april 2023 weer bij elkaar. Veel in gesprek geweest over wat professioneel gedrag is, hoe je daarin communiceert. In de studiedag zijn ook gesprekken met personeel geweest aan de hand van stellingen. Maar bijvoorbeeld ook scholing, communicatieplan en meer. Hoe is het hier geregeld en wat kunnen we nog aanscherpen.
- Werkgroep taken, rollen en bevoegdheden. Er is bekeken wie wat hier doet en wat nu eigenlijk ieders taak is. Bijvoorbeeld ook, bij wie moet ik waarvoor zijn en wie mag ik waarop aanspreken? Deze zaken worden ook verwerkt in het plan leerlingenzorg bijvoorbeeld. Deze werkgroep is in principe afgerond. Maar zaken worden nog wel toegespitst.
- Werkgroep pedagogisch kader: Giel Vaessen is hiervoor binnen school gehaald. Hij heeft binnen de school veel gekeken en aan coaching gedaan. Ook heeft hij een model geïntroduceerd (ABCD-model) waar hij vooral coacht op het stuk 'blijf in contact/relatie met de leerling'. Giel zou afgelopen week eigenlijk afsluiten op het Stedelijk VSO, maar blijft dit schooljaar en ook volgend schooljaar betrokken.
- Werkgroep didactisch kader: Op dit moment druk bezig met stukje dagroosters en eenduidigheid hierin. Ook met praktijk wordt bekeken hoe nog beter aan te kunnen sluiten bij de klassen. Hiervoor is ook externe hulp ingeschakeld van Bazalt.

## **11. Leren leren**

Ouder geeft aan dat zij merkt dat haar zoon in zijn loopbaan hierop school hier tegenaan loopt. Hoe leer je nu te leren. Binnen werkgroep didactisch kader wordt dit ook zeker opgepakt.

Daag de leerlingen uit, maar leer ze ook echt hoe moet ik leren. Hoe plan ik, hoe zorg ik ervoor dat stof in mijn hoofd komt, hoe bereid ik dingen voor. Wat heb ik hiervoor nodig? Wat past bij mij?

## **12. Post/ Mail**

Geen post/mail.

## **13. HUB Noord-Brabant/ GMR**

Er staan veel stukken op die ook hier besproken worden. Aanstaande donderdag 11 april 2024 is deze vergadering.

Functie IB-er staat hier ook op. Hier hebben we even over gesproken, vragen worden meegenomen naar de GMR vergadering.

Vergadering met Raad van Toezicht staat er ook op. Dit omdat deze eigenlijk 2 keer per jaar moet, maar deze slechts 1 keer per jaar gedaan wordt.

Evaluatie van de GMR en MR wordt ook opgepakt. Hierna kunnen wij de volgende vergadering ook weer kijken wat we qua MR willen om te professionaliseren na de cursus die we gehad hebben.

Jochem en Edon nemen onze vragen mee en koppelen de informatie later weer aan ons terug.

#### **14. Rondvraag**

- Stage-uren van de entree tellen alleen van het 2e jaar. Alles telt over 2 jaar, maar stage-uren niet. Kan dit niet anders, dit is toch gek? Dit heeft te maken met de inschrijving van Koning Willem 1. Er zijn wel uitzonderingen in te maken als dit te verantwoorden is.  
Voor ouders is dit ook vrij onduidelijk. Op website van de onderwijsinspectie kun je het aantal uren stage voor een BOL-opleiding terugvinden.
- Voor een ouder-informatieavond is bureau Halt voor ouders wellicht ook een mooie bron. Is vanuit een andere school heel fijn ervaren als ouder zijnde. Onderwerp wordt meegenomen. Of bijvoorbeeld Novadic wordt benoemd.
- Preventiemedewerkers moet de MR daar een rol in hebben? Otto vraagt dit na bij teamleider en zoekt het verder uit.

#### **15. Sluiting**

Jochem sluit de vergadering om 22.00uur.

<b>Naam</b>	<b>Functie</b>	<b>Datum cyclus MR</b>
Otto	MR lid	4e kwartaal 2024 einde
Jochem	Voorzitter MR	4e kwartaal 2024 einde
Cora	MR lid	4e kwartaal 2025
Saskia	Secretaris MR	4e kwartaal 2028