

Jaarverslag MR schooljaar 2023-2024

Samenstelling MR

Personeelsgeleding (PMR): Lindy van Erp - voorzitter
Esther Westerlaken - secretaris
Claudia Vera
Linda van der Aa
Saskia van de Elzen-Banken

Oudergeleding (OMR):

Marjolijn de Koning
Lieke de Jong
Michel van Tunen
Mabel Gloudemans
Jennifer Bouwens-van de Broek
Roel van Rijswijk

Overlegstructuur

De medezeggenschapsraad is een wettelijk verplicht orgaan waarin ouders en personeelsleden meepraten over schoolbeleid. We volgen het beleid van de school op een positief kritische manier. De MR streeft ernaar om 5 keer per jaar samen te komen. Deze vergaderingen zijn openbaar en kunnen door iedereen bezocht worden. Vanuit het jaarplan van de MR en op vraag van personeel, ouders, directie, bestuur of de MR zelf, worden onderwerpen op de agenda gezet. De directeur, Manja Ockhuizen, neemt altijd deel aan de MR vergaderingen en is in een informerende en adviserende rol aanwezig. De directie informeert de MR over allerlei zaken die de MR en de school aangaan en geagendeerde stukken worden uitgebreid toegelicht. Voor de MR is dit een prettige manier van communiceren, vooral omdat er zo veel gelegenheid is om elkaar wederzijds te bevragen.

De GMR staat voor Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Alle Hub locaties vaardigen een ouder- en personeelslid af om zitting te nemen in de GMR. De GMR behartigt de gezamenlijke belangen op vooral het beleidsmatige gebied van de organisatie. Vanuit Hub Rosmalen zitten namens het personeel Claudia Vera en namens de ouders Lieke de Jong in de GMR. Zij nemen desgewenst onderwerpen die besproken zijn in de MR mee naar de GMR en houden de MR op de hoogte van de onderwerpen die besproken worden binnen de GMR.

Vergaderingen

De MR heeft afgelopen schooljaar 4 keer vergaderd een aantal keer is de PMR apart met directie in gesprek gegaan, en zijn belangrijke zaken aan bod gekomen. Naast de verplichte onderwerpen vanuit het jaarplan, zijn er diverse aanvullende onderwerpen besproken. Onderstaand een opsomming van de behandelde onderwerpen. Deze opsomming is niet volledig, de belangrijkste

punten worden toegelicht. Op de website, onder het kopje 'MR', kunnen de volledige notulen worden ingezien.

Tevredenheidsonderzoek

Er is dit jaar een ouder-tevredenheid onderzoek en een leerling-tevredenheidsonderzoek afgenomen. Er was een lage respons bij het oudertevredenheidsonderzoek. De uitslag was wel positief. We hebben een aantal verbeter tips doorgenomen voor een volgende keer. Bij het leerling-tevredenheidsonderzoek bleek dat sommige vragen erg moeilijk waren. Hier wordt voor de volgende keer ook naar gekeken door de IB'ers.

Inspectiebezoek

Afgelopen jaar hebben we bezoek gehad van de inspectie. Zij hebben tot in detail gekeken naar onze school. We hebben een voldoende gekregen. Ook de herstelopdrachten van de vorige keer hebben we goed opgepakt.

Gesprekkencyclus

Afgelopen jaar gestart met een pilot met de 360° feedback. Dit is uitgevoerd door de directeuren. Dit is positief bevallen dus gaan het stapje voor stapje uitbreiden naar de rest van het personeel.

Jaarplan

Zoals ieder jaar hebben we het voorgaande en nieuwe jaarplan uitgebreid geëvalueerd en besproken. Het jaarplan zit in de portefeuille van de GMR, maar de directie betreft ons waar mogelijk en informeert ons over de ontwikkelingen.

Alle andere punten zijn minder uitgebreid besproken hiervoor en voor meer informatie over bovenstaande punten verwijzen we naar de uitgebreide notulen op:

<https://www.hubnoordbrabant.nl/rosmalen/onze-school/mr/> of één van de leden van de MR.