

## Notulen MR schooljaar 2021-2022

Datum : Dinsdag 12 oktober 2021

Aanvang : 20.00-22.00 uur Waterleidingstraat 4 te Rosmalen

Aanwezig vanuit de personeelsgeleding: Lindy van Erp (voorzitter)  
Esther Westerlaken (notulist)  
Wendy Hoefnagels  
Linda van der Aa  
Claudia Vera

Aanwezig vanuit de oudergeleding MR: Daphne Geeris  
Marjolijn de Koning  
Michel van Tunen  
Sandra Steuten

Aanwezig vanuit de directie: Manja Ockhuizen

Afwezig vanuit de personeelsgeleding MR:

Afwezig vanuit de oudergeleding MR: Susan van Herpen

### 1. Opening

Lindy opent de vergadering. Heet iedereen welkom. We starten gezamenlijk met de OR.  
We beginnen met een voorstel rondje omdat er veel nieuwe bij zijn gekomen.

### 2. Mededelingen/ ingekomen post

#### Leerling telling 1 oktober:

Er zitten op 1 oktober 2021 491 leerlingen op onze school. Daarvan zijn er 116 instromers en 83 uitstromers. Dat is een forse groei van 33 leerlingen. 19 leerlingen, van de 49 groep 8 leerlingen zijn uitgestroomd naar regulier onderwijs. 14 lln zijn uitgestroomd naar de Rijzert. Dat kinderen naar regulier uitstromen is geen doel op zich, maar we bekijken samen met ouders of het tot de mogelijkheden behoort. Binnenkort vindt er een gesprek plaats met de Bossche vakschool om te kijken wat daar de mogelijkheden zijn.

#### MT wisselingen.

Elleke is nu ter vervanging van Suzanne van der Lee. Suzanne komt eind november terug van zwangerschapsverlof. Ivonne van Dijk gaat met de herfstvakantie met verlof en komt in maart terug. Anne Meijer gaat haar in die periode vervangen.

### NPO:

Dat is geld vanuit de overheid om extra leermiddelen / vakleerkrachten in te zetten om de achterstand door corona bij te werken.

### Wismon:

De leerlingen uit de bovenbouw krijgen techniek op school. Er komt een extern iemand vanuit Wismon techniek les even aan onze leerlingen. Dit is een pilot om te kijken of het geschikt is voor onze leerlingen. Wismon is op meerdere locaties binnen Hub Noord-Brabant actief.

### Zorgen:

Maximale capaciteit van het gebouw is echt bereikt. Er zit zelfs een klas in het leerling trefpunt. Het is nu ook geen dreigend tekort aan leraren, maar er *is* een te kort aan leraren. Er is bijna geen vervanging voor ziekteverlof. Als er iemand uitvalt is het bijna niet meer te regelen. Er zal een modus moeten komen waarin we leraren efficiënter in moeten zetten. Het team wordt hierin meegenomen. Het zijn niet alleen leraren, maar ook orthopedagogen, onderwijsassistenten etc.

Ook bij taxichauffeurs heerst er een tekort. Zij rijden vaak 2 ritten achter elkaar, waardoor kinderen soms 1,5 uur later op school komen.

### **3. Verslag vorige vergadering d.d. 22 juni 2021**

Kleine wijzigingen worden aangepast.

### **4. Taakverdeling MR/Jaarplan MR**

Lindy licht de taakverdeling en jaarplan toe, jaarplan wordt nog opgesteld.

### **5. GMR**

Eerste fysieke vergadering is weer geweest. Voor de nieuwe ouders wordt even uitgelegd wat de GMR inhoud.

Het grote thema van leraren tekort is ook bij de GMR besproken.

Binnen de stichting gaan we werken met psychodiagnostisch medewerker. Zij hebben bepaalde bevoegdheden waardoor er taken overgenomen kunnen worden van de orthopedagogen.

Er wordt goed gekeken naar het jaarplan. En wat haalbaar is in samenwerking met NPO gelden en werkdruk akkoord. Hier zit namelijk veel overlap in.

### **6. NPO: Nationaal Plan Onderwijs/Werkdrukakkoord**

Manja legt het NPO plan uit. Met daarbij de vergelijking met het werkdrukakkoord. Alles gaat in overleg met het team. Verschillende punten worden nu opgepakt. Sommige acties worden stichting breed gedragen.

### **7. Rondvraag**

- Zijn onderwijsassistenten wel makkelijk te krijgen? Nee niet echt. Veel basisscholen zetten ook steeds meer onderwijsassistenten in, vandaar dat de visvijver kleiner is.

- Tip: bij de vacatures die nu uitstaan, noteren dat de vacature tot stand is gekomen door groei en beschikbare middelen.
- Schoudercom app: kan de online cursus ook voor ouders ingezet worden? Deze vraag wordt doorgespeeld naar de IHUB
- Communicatie met ouders moet weer opgepakt worden. Er wordt nu door ouders informatie gemist. Niet vanuit de klassen van meer schoolbreed. Er is nu veel aandacht gegaan naar corona, waardoor andere info naar de achtergrond is gegaan. Wellicht kan het nu via SchouderCom. Ook wordt weer gekeken of ouders vaker ingezet kunnen worden bij activiteiten op school. Zodat we weer meer in verbinding staan met elkaar. Een aantal ideeën wordt geopperd. En mogelijkheden worden besproken in in MT
- Wismon: waar is dit vandaan gekomen? Het is opgepakt tijdens een conferentie. Dat leek interessant, en vandaaruit is die pilot gestart.
- Is hub Veghel gestart met 5 gelijke dagen model? Hoe loopt dat? We zouden graag weten hoe dat loopt. Dit wordt nagevraagd. Ook wordt nog eens gekeken naar het aantal uren wat de jongste kinderen maken. Wellicht kunnen we daar wat mee. Als deze kinderen minder uur hoeven te maken komen daar wellicht uren vrij van leraren en assistenten, die we in kunnen vullen om het leraren tekort iets op te vullen.
- Hubfolio lijkt voor ouders niet echt een rapport. Ze zien liever een klein rapportje. Toch nog te onoverzichtelijk. Cirkel zegt ze eigenlijk niks, teveel moeilijke termen. OPP blijkt ook lastig te lezen. Taal technisch/afkortingen. Klankbord groep van ouders voor de rapporten wordt geopperd. Dit wordt terug gekoppeld aan de werkgroep.

## 8. Sluiting en vervolg

22.20 uur

Taak	Uitvoering
Online cursus schoudercom voor ouders	IHUB (Manja)
Communicatie ouders (nieuwsbrief)	Manja
Navragen gelijke dagen model Veghel	Manja
Terugkoppeling hubfolio	Manja

### Volgende vergaderdata:

Dinsdag 7 december 2021